



2022 年新增校企合作名录

- 1、河北津西钢铁集团股份有限公司炼钢二厂
- 2、河北华发教育科技股份有限公司
- 3、迁西县神农农产品有限公司
- 4、津西教育培训中心
- 5、迁西县祥福凤凰旅游开发有限公司



校企合作协议书

甲方：迁西县职业技术教育中心

乙方：

为了充分发挥学校人才培养、科学研究和服务社会的功能，借助企业人员、技术、生产、信息等方面的优势，为校企合作提供了更大发展空间，迁西县职业技术教育中心（以下简称甲方）与乙方在平等自愿、友好协商的基础上，共同建立合作关系，就机械加工技术、焊接技术应用、电子电工技术等专业深入探讨，强化研究，并达成如下协议：

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，甲乙双方建立长期、紧密的合作关系。

二、甲方的责任与义务

1. 根据乙方对人力资源的需求，甲方应为乙方优先推荐相关专业的优秀毕业生；在不影响学校正常教学科研的前提下，应乙方要求，为企业生产经营活动提供人力资源方面的支持。

2. 应乙方要求，甲方选派优秀教师和业务骨干承担或参与乙方科研项目开发、技术改造和学术研讨。

3. 应乙方要求，可在甲方挂牌设立“人力资源培训基地”、“校企合作生产性实训车间”和“产品研发中心”，为乙方提



供技术讲座、员工职业技能培训、考证及生产等方面的服务。

4. 乙方有对甲方的“订单式人才培养”或“企业员工培训”等培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学结合、工学交替、顶岗实习等现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置、开发课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

5. 甲方在组织教师和学生参与科研合作、专业实习、人员培训等活动的过程中，严格遵守乙方的相关规章制度及其他合理要求，严守企业的商业秘密。

三、乙方的责任与义务

1. 根据甲方的教学需要，可在乙方挂牌设立“迁西职教中心校外实训基地、就业基地或产学研合作基地”，为甲方相关专业学生的见习、专业实习、毕业实习及社会实践等活动提供必要的协助。

2. 乙方应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习、就业等方面的需求。及时向甲方提供人力资源需求方面的信息，在条件相同的情况下，优先录用甲方的毕业生。

3. 应甲方教学改革需要，乙方在条件许可的前提下，选派管理人员、工程技术人员担任专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方人才培养方案的制定、教学改革、教材编写等工作。

4. 应甲方科学研究需要，乙方选派工程技术人员和业务骨干参与甲方科研项目开发、技术援助和学术研讨，科研成果产



权归双方共同所有，双方可另签具体的合作协议。

5. 乙方应根据行业和企业的发展，对甲方的专业设置、课程设置、人才培养等方面的工作提供建议和咨询。

四、附则

1. 为加强沟通和联系，甲、乙双方应明确联系人和联系方式，并通过不定期的会面研究解决合作过程中的问题。

2. 双方的具体合作项目可在本协议的基础上另签协议；双方合作过程中因实习、培训、技术开发和咨询、生活安排、劳务等发生的费用，由双方本着“平等协商，互惠互利”的原则加以解决。

3. 本协议履行中出现纠纷，双方应尽力协商解决。协商不成，提交迁西县仲裁委员会仲裁。

4. 本协议一式二份，甲方一份，乙方一份，自双方签字、盖章之日生效。

甲方：迁西县职业技术教育中心

签字代表：

年 月 日

乙方：

签字代表：

年 月 日



校企合作协议书

甲方：迁西县职业技术教育中心

乙方：

为了充分发挥学校人才培养、科学研究和服务社会的功能，借助企业人员、技术、生产、信息等方面的优势，为校企合作提供了更大发展空间，迁西县职业技术教育中心（以下简称甲方）与乙方在平等自愿、友好协商的基础上，共同建立合作关系，就_____、_____、_____等专业深入探讨，强化研究，并达成如下协议：

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，甲乙双方建立长期、紧密的合作关系。

二、甲方的责任与义务

1. 根据乙方对人力资源的需求，甲方应为乙方优先推荐相关专业的优秀毕业生；在不影响学校正常教学科研的前提下，应乙方要求，为企业生产经营活动提供人力资源方面的支持。

2. 应乙方要求，甲方选派优秀教师和业务骨干承担或参与乙方科研项目开发、技术改造和学术研讨。

3. 应乙方要求，可在甲方挂牌设立“人力资源培训基地”、“校企合作生产性实训车间”和“产品研发中心”，为乙方提



讲座、员工职业技能培训、考证及生产等方面的服务。

4. 乙方有对甲方的“订单式人才培养”或“企业员工培训”等培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学结合、工学交替、顶岗实习等现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置、开发课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

5. 甲方在组织教师和学生参与科研合作、专业实习、人员培训等活动的过程中，严格遵守乙方的相关规章制度及其他合理要求，严守企业的商业秘密。

三、乙方的责任与义务

1. 根据甲方的教学需要，可在乙方挂牌设立“迁西职教中心校外实训基地、就业基地或产学研合作基地”，为甲方相关专业学生的见习、专业实习、毕业实习及社会实践等活动提供必要的协助。

2. 乙方应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习、就业等方面的需求。及时向甲方提供人力资源需求方面的信息，在条件相同的情况下，优先录用甲方的毕业生。

3. 应甲方教学改革需要，乙方在条件许可的前提下，选派管理人员、工程技术人员担任专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方人才培养方案的制定、教学改革、教材编写等工作。

4. 应甲方科学研究需要，乙方选派工程技术人员和业务骨干参与甲方科研项目开发、技术援助和学术研讨，科研成果产



权归双方共同所有，双方可另签具体的合作协议。

5. 乙方应根据行业和企业的发展，对甲方的专业设置、课程设置、人才培养等方面的工作提供建议和咨询。

四、附则

1. 为加强沟通和联系，甲、乙双方应明确联系人和联系方式，并通过不定期的会面研究解决合作过程中的问题。

2. 双方的具体合作项目可在本协议的基础上另签协议；双方合作过程中因实习、培训、技术开发和咨询、生活安排、劳务等发生的费用，由双方本着“平等协商，互惠互利”的原则加以解决。

3. 本协议履行中出现纠纷，双方应尽力协商解决。协商不成，提交迁西县仲裁委员会仲裁。

4. 本协议一式二份，甲方一份，乙方一份，自双方签字、盖章之日生效。

甲方：迁西县职业技术教育中心

签字代表：

年 月 日

乙方：

签字代表：

年 月 日



校企合作协议书

甲方：迁西县职业技术教育中心

乙方：迁西县神农农产品有限公司

为了充分发挥学校人才培养、科学研究和服务社会的功能，借助企业人员、技术、生产、信息等方面的优势，本着校企并轨，共同推动社会发展的目标，迁西县职业技术教育中心（以下简称甲方）与乙方在平等自愿、友好协商的基础上，共同建立合作关系，就机械加工技术、焊接技术与应用、电机电器与维修等专业深入探讨，强化研究，并达成如下协议：

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，甲乙双方建立长期、紧密的合作关系。

二、甲方的责任与义务

1. 根据乙方对人力资源的需求，甲方应为乙方优先推荐相关专业的优秀毕业生；在不影响学校正常教学科研的前提下，应乙方要求，为企业生产经营活动提供人力资源方面的支持。

2. 应乙方要求，甲方选派优秀教师和业务骨干承担或参与乙方科研项目开发、技术改造和学术研讨。

3. 应乙方要求，可在甲方挂牌设立“人力资源培训基地”、“校企合作生产性实训车间”和“产品研发中心”，为乙方提供技术讲座、员工职业技能培训、考证等方面的服务。

4. 甲方可以利用雄厚的技术、人才和设备优势，优先为乙方提供各种生产服务，并将乙方业务放于主要位置。



5. 乙方有对甲方的“订单式人才培养”或“企业员工培训”等培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学结合、工学交替、顶岗实习等现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置、开发课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

6. 甲方在组织教师和学生参与科研合作、专业实习、人员培训等活动的过程中，严格遵守乙方的相关规章制度及其他合理要求，严守企业的商业秘密。

三、乙方的责任与义务

1. 根据甲方的教学需要，可在乙方挂牌设立“迁西职教中心校外实训基地、就业基地或产学研合作基地”，为甲方相关专业学生的见习、专业实习、毕业实习及社会实践等活动提供必要的协助。

2. 乙方应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习、就业等方面的需求。及时向甲方提供人力资源需求方面的信息，在条件相同的情况下，优先录用甲方的毕业生。

3. 应甲方教学改革需要，乙方在条件许可的前提下，选派管理人员、工程技术人员担任专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方人才培养方案的制定、教学改革、教材编写等工作。

4. 应甲方科学研究需要，乙方选派工程技术人员和业务骨干参与甲方科研项目开发、技术援助和学术研讨，科研成果产权归双方共同所有，双方可另签具体的合作协议。

5. 乙方应根据行业和企业的发展，对甲方的专业设置、课程设置、人才培养等方面的工作提供建议和咨询。



四、附则

1. 为加强沟通和联系,甲、乙双方应明确联系人和联系方式,并通过不定期的会面研究解决合作过程中的问题。

2. 双方的具体合作项目可在本协议的基础上另签协议;双方合作过程中因实习、培训、技术开发和咨询、生活安排、劳务等发生的费用,由双方本着“平等协商,互惠互利”的原则加以解决。

3. 本协议履行中出现纠纷,双方应尽力协商解决。协商不成,提交迁西县仲裁委员会仲裁。

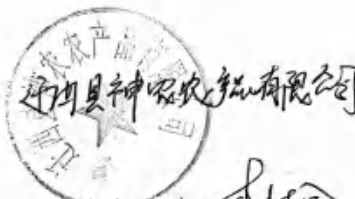
4. 本协议一式二份,甲方一份,乙方一份,自双方签字、盖章之日生效。

甲方:迁西县职业技术教育中心

签字代表:

2017年3月9日

乙方:



签字代表:

年 月 日



河北津西钢铁集团股份有限公司
迁西县职业技术教育中心
关于开展二〇二一年员工技能等级认定工作
的安排意见

为贯彻落实国家《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《职业技能提升行动（2019-2021）》等文件精神，根据公司《2021年干部员工培训工作计划》和《关于全面开展职业技能等级自主评价的实施意见》（津西字[2019]47号）相关规定，为培养一支知识型、技能型、创新型干部员工队伍，结合集团和公司“创新管理年”总体部署依托我公司产业工人培训基地（迁西县职业技术教育中心），在全公司开展2021年员工技能等级认定工作，特制定如下安排意见。

一、指导思想

以提升企业核心竞争力为宗旨，树立培训新理念，推进新变革，多措并举，扎实开展员工培训工作。坚持理论知识与实践技能考试相结合，以职业技能等级提升和岗位资质认证为基础，以高技能人才为重点，大力弘扬劳模精神和工匠精神，精心培育德技双优的新时代知识型、技能型、创新型钢铁工人队伍，为公司高质量发展提供坚强的技能人才保障。

二、组织领导

为确保2021年职业技能等级认定工作质量，成立领导小组。

组 长：于利峰

副组长：张春晖 于建水 赵永春 杨国庆（职教中心校长）



成 员：工会、人力资源部、生产部、技术中心、机动部、安全部、环保能源部、公司办公室一把手及各单位工会主席、尚立明（职教中心主任）。

三、鉴定工种

按照公司在人社部备案的《津西认定工种清单》规定，确定 2021 年职业技能鉴定工种为 13 个：

1、通用工种（6 个）：变配电运行值班员、电工、钳工、焊工、起重装卸机械操作工、化学检验员。

2、专业技术工种（7 个）：烧结原料工、球团原料工、高炉炼铁工、炼钢工、金属轧制工（轧钢工）、炼钢浇铸工（连铸工）、热风炉工。

3、晋级范围：中级工、高级工、技师、高级技师。

4、报名范围：公司在册的员工和劳务派遣公司的劳务派遣工均可报名。

四、实施步骤

（一）预报名阶段（4 月 17 日~4 月 30 日）

符合技能等级认定晋级考试条件的员工可根据申报条件（附件 1）进行报名。报名参加各工种中级工、高级工、技师、高级技师职业技能认定的员工，公司将按照河北省物价局、财政厅及人力资源和社会保障厅颁发的《关于印发〈河北省职业技能鉴定收费管理办法〉的通知》中规定的职业技能鉴定收费标准收取认定费（附件 2）具体交费时间另行通知。

职业技能等级申报程序：员工需上交电子版本人近期蓝底免冠照片，照片像素 94×132（2.5×3.5cm），格式为 JPG 格式，名称统一为：身份证号+姓名，到本单位生产综合科或相关科室报名。各单位安排专人负责初审登记，填写《技能等级认定报名汇总表》（附件 3）汇总后，通过公司内网报



人力资源部，人力资源部负责报名汇总及审核。

(二) 集中培训阶段(5月1日-6月25日)

开展中级工、高级工、技师、高级技师晋升培训。公司将结合工种实际，有针对性的组织符合技能等级认定申报条件相关工种的操作人员，聘请专业老师进行专业知识、操作技能、工匠精神、安全生产规范、职业素养等线上和线下培训，使员工取得相应等级职业资格。通过技能等级认定企业自主评价，由公司颁发相应级别技能等级证书。

(三) 职业技能认定阶段(7月1日-9月30日)

各工种技术培训结束后，被列入《津西认定工种清单》的工种，按照《中华人民共和国职业标准》按工种组织相应职业资格等级认定，具体认定时间另行通知。

五、具体要求

(一) 各单位要站在培养知识型、技能型、创新型人才的高度，利用班前、班后会、全调会对此职业技能等级认定工作广泛宣传，为广大员工创造学理论、提技能的学习环境。

(二) 职业技能等级认定人员报名交费时，严格注意电子版照片格式和名称修改方式，鉴定费用及照片由各单位生产综合科或相关科室收齐后于6月30日前统一上交工会。

(三) 各单位要高度重视此次工匠培养计划，做好各工种职业技能等级认定报名汇总工作，凡是已经达到申报年限且符合报名条件的所有员工必须参加培训和技能等级认定。已经在企业新型学徒制培养名单里的员工不能参加此次技能等级认定，待培训结业后由公司统一组织技能等级认定。

(四) 公司将制定详细的培训方案，围绕各工种鉴定教材组织培训，并结合实际拓宽知识面，强化操作训练，确保



圆满完成 2021 年技能等级认定工作。

附件：

1. 《河北津西钢铁集团股份有限公司技能等级认定申报条件》
2. 《河北省职业技能鉴定考核职业分类及收费标准》
3. 《职业技能等级认定报名汇总表》
4. 《河北津西钢铁集团股份有限公司技能等级认定工种清单》

二〇二一年四月二日

主题词：职业技能等级认定 安排 意见

此文件传达至：公司全体干部员工

河北津西钢铁集团股份有限公司办公室 2021 年 4 月 1 日印发

（共印 45 份）



校企合作协议书



甲方：迁西县职业技术教育中心

乙方：迁西县祥福凤凰旅游开发有限公司

为了充分发挥学校人才培养和服务社会的功能,借助企业人员、技术、生产、信息等方面的优势,本着校企并轨,共同推动社会发展的目标,迁西县职业技术教育中心(以下简称甲方)与乙方在平等自愿、友好协商的基础上,共同建立合作关系,就高星级饭店运营与管理专业服务礼仪深入探讨,强化研究,并达成如下协议:

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则,甲乙双方建立长期、紧密的合作关系。

二、甲方的责任与义务

1. 根据乙方对人力资源的需求,甲方应为乙方优先推荐相关专业的优秀毕业生;在不影响学校正常教学科研的前提下,应乙方要求,为企业生产经营活动提供人力资源方面的支持。

2. 应乙方要求,甲方选派优秀教师和业务骨干承担或参与乙方科研项目开发、技术改造和学术研讨。

3. 应乙方要求,可在甲方挂牌设立“人力资源培训基地”,为乙方提供技术讲座、员工职业技能培训、考证等方面的服务。

4. 甲方可以利用雄厚的技术、人才和设备优势,优先为乙方提供各种生产服务,并将乙方业务放于主要位置。

5. 乙方有对甲方的“订单式人才培养”或“企业员工培训”



等培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学结合、工学交替、顶岗实习等现代人才培养模式,按照企业人才规格要求设置、开发课程、组织教学,保证乙方人才培养质量。

6. 甲方在组织教师和学生参与科研合作、专业实习、人员培训等活动的过程中,严格遵守乙方的相关规章制度及其他合理要求,严守企业的商业秘密。

三、乙方的责任与义务

1. 根据甲方的教学需要,可在乙方挂牌设立“迁西职教中心校外实训基地、就业基地或产学研合作基地”,为甲方相关专业学生的见习、专业实习、毕业实习及社会实践等活动提供必要的协助。

2. 乙方应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习、就业等方面的需求。及时向甲方提供人力资源需求方面的信息,在条件相同的情况下,优先录用甲方的毕业生。

3. 应甲方教学改革需要,乙方在条件许可的前提下,选派管理人员、技术人员担任专业带头人或兼职教师,参与甲方人才培养过程;参与甲方人才培养方案的制定、教学改革、教材编写等工作。

4. 应甲方科学研究需要,乙方选派工程技术人员和业务骨干参与甲方科研项目开发、技术援助和学术研讨,科研成果产权归双方共同所有,双方可另签具体的合作协议。

5. 乙方应根据行业和企业的发展,对甲方的专业设置、课程设置、人才培养等方面的工作提供建议和咨询。

四、附则



1. 为加强沟通和联系,甲、乙双方应明确联系人和联系方式,并通过不定期的会面研究解决合作过程中的问题。

2. 双方的具体合作项目可在本协议的基础上另签协议;双方合作过程中因实习、培训、技术开发和咨询、生活安排、劳务等发生的费用,由双方本着“平等协商,互惠互利”的原则加以解决。

3. 本协议履行中出现纠纷,双方应尽力协商解决。协商不成,提交迁西县仲裁委员会仲裁。

4. 本协议一式二份,甲方一份,乙方一份,自双方签字、盖章之日生效。



甲方:迁西县职业技术教育中心 乙方:迁西县祥福凤凰旅游开发有限公司

签字代表:

签字代表:

2021 年 3 月 20 日